



COMUNE DI DANTA DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Verifica annuale della eventuale sussistenza di personale eccedente o in esubero ed approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **tredici**
del mese di **aprile** alle ore **9,00** nella Sede Municipale, convocata
dal Sindaco si è riunita mediante strumenti telematici la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------|
| 1. MATTEA Ivano | - | Sindaco |
| 2. MENIA D'ADAMO Mirco | - | Assessore |
| 3. DORIGUZZI BOZZO Anna Maria | - | Assessore |
| | | Presenti N. |

Presenti
SI
SI
SI
03

Partecipa il Sig. **Mattea Ivano** nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa la Sig. **Pilotto dr. Enrico** nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

OGGETTO: Verifica annuale della eventuale sussistenza di personale eccedente o in esubero ed approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023.

LA GIUNTA MUNICIPALE

ATTESO CHE:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449, ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- a norma dell'art. 91 del TUEL, gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese relative;
- l'art. 1, comma 102, della Legge 30/12/2004, n. 311, stabilisce che le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 28 giugno 2019, n. 58, nel quale, a seguito delle modifiche introdotte dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160, si legge: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale...”;*

VISTO il Decreto 17 marzo 2020 *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni”* con il quale vengono individuati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, di massima spesa del personale e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio a far data dal 20 aprile u.s.;

RILEVATO che il Comune di Danta di Cadore ha una popolazione residente inferiore ai 1000 abitanti, per cui rientra nella fascia demografica di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) del Decreto suddetto;

ACCERTATO che lo stesso si colloca al di sopra del valore soglia indicato nella tabella 3) dell'articolo 6 del Decreto medesimo, per cui deve adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 ;

RAVVISATA la necessità di definire come il Piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 come da allegato *sub A*);

VERIFICATA la consistenza del personale presente nell'organizzazione dell'Ente e rilevato che in tale ambito non emergono situazioni di personale eccedente o in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;

PRESO ATTO del parere formulato dell'Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità della spesa di personale con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione, reso ai sensi dell'art. 49 della normativa predetta;

Con voti favorevoli unanimi resi palesemente per alzata di mano;

DELIBERA

1. la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 562 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 183.474,45;
2. di dare atto che, a seguito della consueta verifica effettuata per l'anno in corso ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, non sono emerse situazioni di personale eccedente o in esubero;
3. di approvare il seguente Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 come da allegato *sub A*) allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
4. di prevedere che il Comune possa, ove se ne ravvisi la necessità, procedere anche ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, fermo restando il rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (*in primis*, dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, effettuate dai responsabili di servizio nei limiti sopra descritti;
5. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
6. di incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria/Demografica dell'Ente della trasmissione del presente atto alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. delle Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
7. di pubblicare il presente Piano triennale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito web istituzionale e di trasmetterne copia alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "*Piano dei fabbisogni*" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Allegato SUB A

DOTAZIONE ORGANICA

Profilo professionale	Posti in dotazione organica	Coperti	Vacanti	Assunzioni anni 2021-2022-2023
Istruttore direttivo tecnico Ctg. D Accesso D1	1	1	0	0
Istruttore amministrativo Ctg. C Accesso C1	1	1	0	0
Istruttore contabile Ctg. C Accesso C1	1	1	0	0
Istruttore polizia locale-rurale Ctg. C Accesso C1	1	1 (fino a 31/01/2021)	1	0
Operatore specializzato Ctg. B Accesso B3	2	1	1	1 (tempo parziale massimo 30 ore settimanali)
Collaboratore cuoco Ctg. A Accesso A1	1	0	1	1

Verbale n. 1 del 8/04/2021

COMUNE DI DANTA DI CADORE

Provincia di Belluno

IL REVISORE UNICO

L'anno 2021 il giorno 8 aprile il Revisore Unico dei conti nella persona della Dott.ssa Stefania Carrara, procede all'analisi proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Verifica annuale dell'eventuale sussistenza di personale eccedente o in esubero ed approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale – Anni 2021/2023"

Il Revisore Unico

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006, che recita "per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno";
- l'art. 1 comma 762 della legge n. 208 del 28.12.2015, che testualmente recita: "Restano ferme le disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno";

preso atto che:

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 28 giugno 2019, n. 58, nel quale, a seguito delle modifiche introdotte dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160, si legge: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per

fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale...”;

- il Decreto 17 marzo 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni*” con il quale vengono individuati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, di massima spesa del personale e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio a far data dal 20 aprile u.s.;
- che il Comune di Danta di Cadore ha una popolazione residente inferiore ai 1000 abitanti, per cui rientra nella fascia demografica di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) del Decreto suddetto

vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente ad oggetto “Verifica annuale dell’eventuale sussistenza di personale eccedente o in esubero ed approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale – Anni 2021/2023”

preso atto che l’ente:

- si colloca al di sopra del valore soglia indicato nella tabella 3) dell’art. 6 del Decreto suddetto, per cui deve adottare un percorso graduale di riduzione annuale del rapporto fino al conseguimento nell’anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turnover inferiore al 100;
- ha confermato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ha confermato la necessità di prevedere per il triennio 2021-2022-2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:
 - n. 1 istruttore polizia locale-rurale categoria C – posizione economica C1.
- ha ritenuto altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell’art. 9, comma 28, DL 78/2010 nonché dell’art. 36 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.) e di contenimento della spesa del personale;
- ha ritenuto di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

Preso atto che

- la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, commi 562 e ss., della L. 296/2006, è pari ad euro 183.474,45;
- a seguito della revisione organizzativa dell’Ente e della ricognizione delle eccedenze di personale, non emergono situazioni di personale in esubero;
- la consistenza dei dipendenti in servizio comporta una spesa di euro 183.474,45.

Per tutto quanto sopra esposto, ai sensi dell’art. 19 comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell’istruttoria svolta,

accerta

il rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale e delle norme che regolano la capacità di assunzione degli enti

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Verifica annuale dell'eventuale sussistenza di personale eccedente o in esubero ed approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale – Anni 2021/2023".

Danta di Cadore, 08/04/2021

Il Revisore Unico
Dott.ssa Stefania Carrara



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto, come segue:

IL PRESIDENTE
Mattea Ivano



IL SEGRETARIO
Pilotto dr. Enrico



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto addetto alla pubblicazione attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno **27 APR 2021**



L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Merla Anna Grazia



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, dal **27 APR 2021** al _____, senza opposizioni e/o reclami;

è divenuta esecutiva in data _____ dopo 10 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio;

Danta di Cadore, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pilotto dr. Enrico



COMUNE DI DANTA DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

PARERI EX ARTT.49 E 147.BIS, COMMA 1, DEL D.LGS.N.267/2000,S.M.I., E ART.3 DEL VIGENTE REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI(SULLE DELIBERAZIONI)

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N.13

DATA 13.04.2021

OGGETTO: Verifica annuale della eventuale sussistenza di personale eccedente o in esubero ed approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, il sottoscritto esprime il seguente parere:

per quanto riguarda la REGOLARITA' TECNICA esprime parere favorevole



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, il sottoscritto esprime il seguente parere:

per quanto riguarda la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere favorevole



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO