

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CODICE DI COMPORAMENTO

1. Il Codice di Comportamento dell'Ente e il suo aggiornamento

Il Codice di comportamento dell'Ente viene adottato ai sensi dell'art. 54, c. 5, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisca, "con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento di cui al comma 1", ovvero il Codice di comportamento generale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con DPR 62/2013.

Il Comune ai sensi del citato articolo, ha approvato il proprio Codice di Comportamento con Delibera di Giunta comunale, nel rispetto delle linee guida emanate dall'ANAC, previa acquisizione del parere favorevole dell'OIV e previa pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale, per l'acquisizione di eventuali proposte e osservazioni.

Tale Codice è stato strutturato in base all'articolato del DPR 62/2013 (Codice di comportamento generale), di cui costituisce integrazione e specificazione. Gli articoli non ripetono il contenuto delle corrispondenti norme del Codice di comportamento generale, che viene invece riportato in calce ad ogni articolo, quale opportuno riferimento.

Con Delibera 177 del 19/02/2020, l'ANAC ha formulato nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, fornendo indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, orientano e sostengono le amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e, soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico.

A seguito delle indicazioni contenute in tali linee guida, oltre che in risposta a modifiche e aggiornamenti normativi intervenuti dal 2013 ad oggi, il Comune ha integrato e aggiornato il proprio Codice di Comportamento.

Sul Codice di Comportamento aggiornato e integrato è stato acquisito il parere obbligatorio favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 17/01/2021. Lo stesso Codice è stato quindi pubblicato sul sito istituzionale del Comune, in accompagnamento a un avviso pubblico con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine di quindici giorni dalla pubblicazione, mediante apposito modello. A seguito di tale avviso non sono pervenute osservazioni .

2. Le integrazioni e gli aggiornamenti apportati

Al Codice di Comportamento approvato originariamente dal Comune sono state apportate integrazioni e modifiche che si possono sintetizzare come nel seguito.

- Aggiornamento dei riferimenti normativi, ove presenti; in particolare, all'art. 8 commi 4 e 5, il riferimento alla normativa sul *whistleblowing* e all'art. 11 co. 2 lettera i il riferimento alla normativa sulla tutela della *privacy*;
- Inserimento di norme di coordinamento con le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), in particolare, all'art. 8 co. 2 riferimento alle violazioni delle misure di prevenzione previste dal PTPC quali violazioni costituenti illecito disciplinare
- riferimento ai lavoratori in *smart working* quali lavoratori a cui si applica integralmente il Codice di Comportamento (art. 2 co. 6);
- in materia di prevenzione dei conflitti di interesse:
 - all'art. 6 co. 2, definizione della soglia minima di rilevanza delle attività di collaborazione retribuite pregresse (tutte le attività retribuite, indipendentemente dall'importo);
 - possibilità per l'Ente di operare verifiche (art. 6 co. 3);
 - dovere di comunicare tempestivamente eventuali variazioni alle dichiarazioni presentate (art. 5 co. 2);
 - altre misure di prevenzione dei conflitti di interesse, all'art. 6 co. 7 e all'art. 7 commi 2 e 4;

- integrazioni dei doveri del dipendente, nei rapporti privati (art. 10, co. 2, lettere d ed e), nel comportamento in servizio (art. 11 co. 2 lettere f, g, h, i, s) e nei rapporti con il pubblico (art. 12 co. 2 e co. 8).

Al fine di assicurare una maggiore leggibilità del Codice dell'Ente, è stata modificata l'impaginazione e le norme di riferimento del Codice di Comportamento generale sono state riportate *a latere*.

Il Segretario Comunale

Dott. Enrico Pilotto

Firmato digitalmente

Enrico Pilotto
Firmato digitalmente da
Enrico Pilotto
Data: 2021.03.15 16:49:09
+01'00'