

N. 7 Reg.

Comune di San Pietro di Cadore

Provincia di Belluno

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:Approvazione nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Cadore.

L'anno duemilaventuno il giorno diciassette del mese di febbraio alle ore 9:00 nella sede Municipale, si riunisce la Giunta Comunale.

1. Intervengono i Signori:

	Presenti	Assenti
Casanova Consier Manuel	X	
Zambelli Sopalu' Dennis	X	
Pradetto Sordo Nicoletta		X

TOTALI 2 1

Presiede Il Signor *Casanova Consier Manuel*, nella sua qualità di Sindaco. Partecipa il *dott. Giovanni MARINO*, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

Oggetto: Approvazione nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Cadore.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed in particolare il comma 5 in base al quale ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento generale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con DPR n. 62/2013.

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"

Vista la propria deliberazione n. 11 del 07 febbraio 2014, con cui è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Cadore;

Dato atto l'ANAC, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, ha formulato nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, fornendo indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, orientano e sostengono le amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e, soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

Visto lo schema di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Cadore adeguato alle suddette nuove Linee Guida dell'ANAC ed allegato alla presente deliberazione;

Dato atto che il suddetto Codice di comportamento è stato predisposto sulla base della bozza elaborata dalla Unione Montana Feltrina inviata ai Comuni aderenti al servizio associato OIV con nota del 19 gennaio 2021 ed acquisita al protocollo di questo Comune con il n. 345 del 20 gennaio 2021;

Visto il parere favorevole dell'OIV associato della Unione Montana Feltrina espresso in data 17 gennaio 2021 sulla bozza di Codice elaborata da detto ente;

Dato atto che sulla base di quanto previsto dalla sopra citata nota del'Unione Montana del 19 gennaio 2021, un nuovo parere dell'OIV si rende necessario solo nel caso in cui gli enti apportino modifiche sostanziali;

Che il Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale è stato pubblicato sul sito istituzionale con l'avvertenza che sul contenuto dello stesso potevano essere formulate osservazioni da parte dei soggetti interessati nel termine di 15 giorni dalla pubblicazione;

Che, a seguito della suddetta pubblicazione, non è pervenuta in merito alla bozza di Codice alcuna osservazione da parte di interessati;

Vista la relazione illustrativa redatta dal Segretario Comunale, responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza in data 16 febbraio 2021 ed allegata alla presente da cui risulta in particolare che non sono state apportate modifiche ritenute sostanziali al Codice proposto

dall'Unione Montana Feltrina;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visti i pareri di cui all'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Cadore che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di pubblicare il suddetto codice nella sezione "amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune;
- di incaricare il Segretario Comunale/Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ed i responsabili di area a dare attuazione al presente provvedimento per quanto di rispettiva competenza;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere in merito.

14

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI SAN PIETRO DI CADORE.

1. Il Codice di Comportamento dell'Ente e il suo aggiornamento

Il Codice di comportamento dell'Ente viene adottato ai sensi dell'art. 54, c. 5, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisca, "con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento di cui al comma 1", ovvero il Codice di comportamento generale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con DPR n. 62/2013.

Il Comune di San Pietro di Cadore ai sensi del citato articolo, ha approvato il proprio Codice di Comportamento con Delibera di Giunta n. 11 del 7 febbraio 2014, nel rispetto delle prime Linee Guida in materia approvate con Delibera CIVIT n. 75/2013, previa acquisizione del parere favorevole dell'OIV e previa pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale, per l'acquisizione di eventuali proposte e osservazioni.

Tale Codice è stato strutturato in base all'articolato del DPR 62/2013 (Codice di comportamento generale), di cui costituisce integrazione e specificazione. Gli articoli non ripetono il contenuto delle corrispondenti norme del Codice di comportamento generale, che viene invece riportato in calce ad ogni articolo, quale opportuno riferimento.

Con Delibera n. 177 del 19/02/2020, l'ANAC ha formulato nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, fornendo indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, orientano e sostengono le amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e, soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico.

A seguito delle indicazioni contenute in tali linee guida, oltre che in risposta a modifiche e aggiornamenti normativi intervenuti dal 2013 ad oggi, l'Ufficio Personale Associato dell'Unione Montana Feltrina ha integrato e aggiornato il Codice di Comportamento predisposto nel 2013 e poi recepito dal Comune di San Pietro di Cadore. L'aggiornamento del nuovo Codice di



Comportamento è stato trasmesso da detto Ufficio con nota del 19 gennaio 2021 acquisita al protocollo di questo Comune con il n. 345 del 20 gennaio 2021.

Sul Codice di Comportamento aggiornato e integrato dal suddetto Ufficio Associato Personale è stato acquisito il parere obbligatorio favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 17/01/2021. Detto parere è stato anch'esso trasmesso con la sopra citata nota dell'Unione Montana Feltrina, con la precisazione che, nel caso in cui gli enti apportino sostanziali modifiche al citato modello di Codice, sarà necessario acquisire un nuovo parere.

Al Codice proposto dall'Ufficio Associato Personale sono state apportate alcune modifiche ritenute non sostanziali ed in particolare: è stato confermato il contenuto dell'art. 4 del Codice ora vigente in quanto già pienamente conforme all'art. 4 del Codice generale; sono stati corretti alcuni riferimenti alle fonti indicate nell'art. 2 (ad es. è stato indicato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 in luogo di quello del 2013); è stato sostituito il termine "Responsabile di servizio" con "Responsabile di Area" considerato che la struttura organizzativa è ripartita in Aree.

Il Codice stesso è stato quindi pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Pietro di Cadore in data 26 gennaio 2021, in accompagnamento a un avviso pubblico con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine del 10 febbraio 2021, mediante apposito modello. A seguito di tale avviso non sono pervenute osservazioni.

2. Le integrazioni e gli aggiornamenti apportati

Al Codice di Comportamento approvato dal Comune di San Pietro di Cadore con D.G.C. n. 11 del 7 febbraio 2014 sono state apportate integrazioni e modifiche che si possono sintetizzare come nel seguito.

- Aggiornamento dei riferimenti normativi, ove presenti; in particolare, all'art. 8 commi 4 e 5, il riferimento alla normativa sul *whistleblowing* e all'art. 11 comma 2 lettera i il riferimento alla normativa sulla tutela della *privacy*;
- Inserimento di norme di coordinamento con le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), in particolare, all'art. 8 comma 2 riferimento alle violazioni delle misure di prevenzione previste dal PTPC quali violazioni costituenti illecito disciplinare
- riferimento ai lavoratori in *smart working* quali lavoratori a cui si applica integralmente il Codice di Comportamento (art. 2 comma 6);
- in materia di prevenzione dei conflitti di interesse:
 - all'art. 6 comma 2, definizione della soglia minima di rilevanza delle attività di collaborazione retribuite pregresse (tutte le attività retribuite, indipendentemente dall'importo);
 - possibilità per l'Ente di operare verifiche (art. 6 comma 3);

- dovere di comunicare tempestivamente eventuali variazioni alle dichiarazioni presentate (art. 5 comma 2);
- altre misure di prevenzione dei conflitti di interesse, all'art. 6 comma 7 e all'art. 7 commi 2 e 4;
- integrazioni dei doveri del dipendente, nei rapporti privati (art. 10, comma 2, lettere d ed e), nel comportamento in servizio (art. 11 comma 2 lettere f, g, h, i, s) e nei rapporti con il pubblico (art. 12 comma 2 e comma 8).

Al fine di assicurare una maggiore leggibilità del Codice dell'Ente le norme di riferimento del Codice di Comportamento generale sono state riportate *a latere*.

San Pietro di Cadore, 16 febbraio 2021

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Il Segretario Comunale

Giovanni Marino

Oggetto:Approvazione nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Cadore.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

₹ FAVOREVOLE	☐ CONTRARIO	
data <u>1 7 FEB, 20</u> 21		IL SEGRETARIO COMUNALE Marino dott/ Giovanni
PARERE DI REGOLARITA' RAGIONERIA	CONTABILE ESPRES	SO DAL RESPONSABILE DI
☐ FAVOREVOLE	□ CONTRARIO	
IL RESPONSABILE DELL'AREA	AFFARI GENERALI ED E	CONOMICA
		Casanova Consier Manuel
data	-	

IL PRESIDENTE Casanova Consier Manuel



IL SEGRETARIO COMUNALE dott. Giovanni MARINO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

	deliberazione viene pubblicata all'Albo
on-line del Comune il giorno 24.02.2021	ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

Addi 24.02.2021

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Su conforme dichiarazione del messo comunale, si certifica che copia della
presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line del Comune per 15 giorni
consecutivi a partire dal ed è divenuta esecutiva dopo il decimo
giorno (art. 134 - 3^ comma - D.Lgs 267/2000) in data

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE dott. Giovanni MARINO