

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Giancarlo IANESE



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
OLIVOTTO dr. Livio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il 17 MAG 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

il 17 MAG 2024



IL FUNZIONARIO INCARICATO

IL VIGILE URBANO
Zambelli S. Luca

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA

che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo (art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267).

il 17 MAG 2024



IL FUNZIONARIO INCARICATO

IL VIGILE URBANO
Zambelli S. Luca



ORIGINALE N. 16 Reg.

Comunicazione al Capogruppo il 17 MAG 2024

COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO
(Provincia di Belluno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE
della Giunta Comunale

OGGETTO: PIANO TRIENNALE 2024 – 2026 DELLE AZIONI POSITIVE I MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'

L'anno duemilaventiquattro addì **sei** del mese di **maggio** alle ore **8.15** nella sede municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Sigg.:

		PRESENTE	ASSENTE
1.	IANESE Giancarlo Sindaco	(X)	()
2.	DE BOLFO Cornelio Assessore Vice Sindaco	(X)	()
3.	DE RIGO CROMARO Fides Assessore	()	(X)
	totali	(2)	(1)

Assume la presidenza il Sig. Giancarlo IANESE nella sua qualità di Sindaco
Assiste il Vice Segretario Comunale Sig. dr. Livio OLIVOTTO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

ATTESO CHE l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, la quale specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 150/2009, il quale prevede il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare;

RICHIAMATO altresì l'art. 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010 (c.d. "Collegato Lavoro"), che introduce delle innovazioni nell'ambito degli strumenti previsti a sostegno del lavoro delle donne. In particolare, l'articolo 21 prevede l'istituzione presso ciascun Ente dei *Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* come strumento per le istituzioni e le parti sociali di promozione e governance dei processi di innovazione a tutela e sviluppo della condizione femminile nei luoghi di lavoro. Il Comitato unico di garanzia sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, assumendone tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RICHIAMATA la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, la quale aggiorna la precedente direttiva del 23 maggio 2007 alla luce degli indirizzi comunitari e delle disposizioni normative intervenute successivamente e stabilisce che "in ragione del collegamento con il Ciclo della performance, il Piano Triennale di Azioni Positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della performance";

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 20 del 04.05.2022 la quale veniva approvato il Piano delle Azioni Positive triennio 2022 - 2024 del Comune di San Nicolò di Comelico;

SOTTOLINEATO che il Piano in vigore conserva la propria validità, non essendo intervenute modifiche obbligatorie da apportare;

RITENUTO, quindi, di confermare per il triennio 2024-2026 il proprio Piano Triennale di Azioni Positive attualmente vigente;

VISTO il D.Leg.vo 18.08.2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il parere reso ai sensi dell'art. 49 del succitato D.Lgs. 267/2000 del responsabile del Settore Amministrativo – contabile, attestante la regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di confermare per il triennio 2024 - 2026, per le ragioni espresse in premessa che si intendono qui interamente richiamate, il Piano Triennale delle Azioni Positive triennio 2022 – 2024 predisposto dal Comune di San Nicolò di Comelico e approvato con delibera di G.C. n. 20 del 04.05.2022;
2. di inviare il presente piano alla Consigliera per le pari opportunità della Provincia di Belluno ai sensi dell'art. 48 del d.Leg. n. 198/2006;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento ai rappresentanti delle RSU e delle OO.SS.;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di provvedere,
CON voti favorevoli ed unanimi

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

**PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267
in merito alla deliberazione in oggetto:**

PIANO TRIENNALE 2024 – 2026 DELLE AZIONI POSITIVE I MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'

SETTORE TECNICO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Il Responsabile dell'Area tecnica
IANESE Giancarlo

San Nicolò di Comelico, lì _____

SETTORE AMMINISTRATIVO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Il Responsabile dell'Area amministrativa
IANESE Giancarlo

San Nicolò di Comelico, lì 06/05/24



[Handwritten signature]

SETTORE FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione.

Il Responsabile dell'Area finanziaria
IANESE Giancarlo

San Nicolò di Comelico, lì _____

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile alla proposta di deliberazione.

Il Responsabile dell'Area finanziaria
IANESE Giancarlo

San Nicolò di Comelico, lì 06/05/24



[Handwritten signature]