

Letto, approvato e sottoscritto;

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE
(PILOTTO dr. Enrico)

ORIGINALE



N. 4

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line del Comune il giorno 5 FEB 2024 ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì 5 FEB 2024

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme dichiarazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 5 FEB 2024

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(PILOTTO dr. Enrico)

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA

che la presente deliberazione:

- è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell' art. 134 – 3° comma – del d.lgs. 18.08.2000 n. 267;
- è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 3° comma, del d.lgs. 18.08.2000 n. 267, in data _____;

Lì, 5 FEB 2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
(PILOTTO dr. Enrico)

COMUNE DI COMELICO SUPERIORE Provincia di Belluno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance. Aggiornamento.

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **trenta** del mese di **gennaio** alle ore **12:10** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Sigg.:

	PRESENTE	ASSENTE
STAUNOVO POLACCO Marco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DE MONTE NUTO Raffaella	<input checked="" type="checkbox"/> * in videoconferenza	<input type="checkbox"/>
DE MARTIN PINTER Gabriele	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Totale	3	==

Assume la presidenza il Sig. Staunovo Polacco Marco nella sua qualità di Sindaco.

Assiste il Segretario Comunale Pilotto dr. Enrico

LA GIUNTA COMUNALE

4. di dare atto che la stessa dovrà essere pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Successivamente con separata votazione palese favorevole unanime, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

DATO ATTO che l'art. 18 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo decreto legislativo 74/2017,;

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale di questo Comune ;

Dato atto che

- a seguito del confronto con le OO.SS., avvenuto in data 15/11/2023, sono state apportate alcune ulteriori modifiche al Regolamento sulla disciplina, misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;
- con nota del 27 novembre 2023 l'Organismo interno di valutazione ha formulato proposta di adeguamento del vigente sistema;

Esaminata l'allegata "Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale", che costituisce stralcio del regolamento degli uffici e dei servizi e ritenutola meritevole di approvazione;

Visti l'art. 89 ed, in particolare, l'art. 48 del D.Lgs 267/00, il quale attribuisce alla Giunta comunale la competenza dell'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi ;

Acquisito il parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile dell'area, in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi , espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. le premesse citate fanno parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare l'allegata "Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale", che costituisce stralcio del regolamento degli uffici e dei servizi e parte integrante e sostanziale della presente;
3. di dare atto che la menzionata disciplina comprende gli allegati, le appendici e i modelli di schede di valutazione all'interno richiamate;