



N. 20 Reg.

Comune di San Pietro di Cadore

Provincia di Belluno

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI SAN PIETRO DI CADORE E IL COMUNE DI PIEVE DI CADORE PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL C.C.N.L. 22.01.2004.

L'anno duemilaventitrè il giorno ventisette del mese marzo alle ore 17.15 si riunisce la giunta comunale.

	Presenti	Assenti
Casanova Consier Manuel	X	
Zambelli Sopalù Dennis	X	X
Pradetto Sordo Nicoletta		
Totale	2	1

Presiede il Signor Casanova Consier Manuel, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa la Dott.ssa Luana Zaccaria nella sua qualità di Segretario .

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- un dipendente del Comune di San Pietro di Cadore risultava vincitore della procedura di mobilità volontaria ex art. 34 del D.Lgs. 165/2001 indetta dal Comune di Pieve di Cadore;
- con nota n. 2741/2023 del 22.03.2023, il Comune di Pieve di Cadore chiedeva la stipula di una convenzione per l'utilizzo condiviso del dipendente stesso, ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. 22.01.2004, prevedendo che la prestazione lavorativa del dipendente fosse di 8 ore settimanali presso il Comune di Pieve di Cadore, con durata dal 03.04.2023 al 30.04.2023;
- con nota n. 1382 del 27.03.2023 del il Comune di San Pietro di Cadore manifestava il proprio assenso alla richiesta suddetta;

RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 124 della Legge 145 del 2018, il quale stabilisce che "al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004";
- l'art. 14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, il quale sancisce che gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica lo stesso CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione";

CONSIDERATO che in attuazione del principio di collaborazione tra gli Enti locali, il Comune di San Pietro di Cadore e il Comune di Pieve di Cadore hanno concordato di avvalersi temporaneamente del citato Istituto al fine di supportare il Comune di Pieve di Cadore nello svolgimento delle funzioni dell'ufficio Ragioneria, nelle more della decorrenza della mobilità volontaria riguardante un dipendente del Comune di San Pietro di Cadore;

RITENUTO che tale accordo rappresenta, per il Comune di San Pietro di Cadore, un migliore, più ampio ed efficace utilizzo delle risorse umane disponibili;

ACQUISITO l'assenso del dipendente interessato, inquadrato nell'Area Istruttori (ex nella categoria C – posizione economica C2);

VISTO l'allegato schema di convenzione per la disciplina dei rapporti tra il Comune di Pieve di Cadore e il Comune di San Pietro di Cadore;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) le premesse formano parte integrante della deliberazione;

- 2) di autorizzare l'utilizzo temporaneo e parziale del dipendente del Comune di San Pietro di Cadore - inquadrato nell'Area Istruttori (ex nella categoria C – posizione economica C2) - a favore del Comune di Pieve di Cadore per n. 8 ore settimanali dal 3 aprile 2023 al 30 aprile 2023;
- 3) di approvare l'allegato schema di convenzione, Allegato A) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4) di delegare il Sindaco all'attuazione della presente deliberazione ed in particolare alla sottoscrizione della convenzione secondo lo schema allegato alla presente.

Con separata votazione unanime e palese il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI SAN PIETRO DI CADORE E IL COMUNE DI PIEVE DI CADORE PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL C.C.N.L. 22.01.2004.

L'anno 2023 (duemilaventitre), il giorno del mese di MARZO

TRA

Il Comune di San Pietro di Cadore, con sede in Piazza Roma n. 1, C.F. 83002170252, rappresentata da Casanova Consier Manuel, in qualità di Sindaco, domiciliato per la sua carica presso la sede suddetta

di seguito individuato per brevità anche come "Amministrazione cedente;

E

Il Comune di, con sede in,, C.F., rappresentato da, domiciliato per la sua carica presso la sede suddetta;

di seguito individuato per brevità anche come "Amministrazione utilizzatrice";

PREMESSO CHE:

- l'art. 1 comma 124 della Legge 145 del 2018 stabilisce che "al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004";

- l'art. 14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 sancisce che gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica lo stesso CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione";

- in attuazione del principio di collaborazione tra gli Enti locali, il Comune di San Pietro di Cadore e il Comune di Pieve di Cadore hanno concordato di avvalersi temporaneamente del citato Istituto al fine di supportare il Comune di Pieve di Cadore nello svolgimento delle funzioni dell'ufficio Ragioneria, nelle more della decorrenza della mobilità volontaria riguardante un dipendente del Comune di San Pietro di Cadore;

RITENUTO che tale accordo rappresenta, per il Comune di San Pietro di Cadore, un migliore, più ampio ed efficace utilizzo delle risorse umane disponibili;

ACQUISITO l'assenso del dipendente interessato, inquadrato nell'Area Istruttori (ex nella categoria C – posizione economica);

Tanto premesso e richiamato quale parte integrante e sostanziale della presente,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART 1 - FINALITÀ ED OGGETTO DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali dell'Amministrazione cedente, consentendo una economica e più ampia gestione delle risorse disponibili. In

tale ottica, la convenzione ha ad oggetto l'utilizzo, per un periodo predeterminato e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, da parte del Comune di Pieve di Cadore di dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C- posizione economica) assunto a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di San Pietro di Cadore.

L'utilizzo del personale di cui alla presente convenzione avviene, previo consenso da parte del dipendente interessato, antecedente l'inizio del periodo di riferimento.

ART. 2 - MODALITÀ DI UTILIZZO DEL PERSONALE - ORARIO DI LAVORO

L'utilizzo del lavoratore da parte del Comune di Pieve di Cadore è previsto per la durata di 8 ore settimanali, da svolgersi in due giornate lavorative.

Il dipendente viene destinato alle mansioni attinenti al profilo professionale di Istruttore, addetto all'Ufficio ragioneria.

Al personale suddetto si applicano le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego.

Il rapporto di lavoro del dipendente è gestito dal Comune di San Pietro di Cadore, titolare del rapporto stesso, per gli aspetti economici, retributivi, previdenziali, disciplinari. Al Comune di Pieve di Cadore compete la decisione e gestione delle modalità organizzative per i servizi svolti dal dipendente presso il proprio Ente.

La gestione delle assenze è effettuata da Comune di San Pietro di Cadore, il quale si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Pieve di Cadore le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con i competenti organi del Comune l'assegnazione di ferie e permessi.

ART. 3 - RIPARTIZIONE DEGLI ONERI FINANZIARI

Il trattamento economico fondamentale spettante al dipendente del Comune di San Pietro di Cadore sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative e, quindi:

- per n. 28 ore settimanali con imputazione dei relativi oneri al Comune di San Pietro di Cadore, ente titolare del rapporto di lavoro per le mansioni stabilite da contratto;

- per n. 8 settimanali con imputazione dei relativi oneri dal Comune di Pieve di Cadore.

Saranno a carico del Comune di Pieve di Cadore l'eventuale quota del compenso incentivante che potrà essere stabilito ai sensi della vigente normativa.

Le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro del dipendente saranno erogate in via anticipata dal Comune di San Pietro di Cadore in quanto titolare del rapporto stesso, con recupero della quota parte a carico del Comune di Pieve di Cadore, al termine della convenzione.

ART. 4 – ORARIO E TIMBRATURE

Il dipendente per le ore prestate presso il Comune di Pieve di Cadore effettuerà la regolare timbratura e presa in servizio presso tale Ente. Sarà cura del Comune di Pieve di Cadore comunicare al Comune titolare del rapporto di lavoro le ore effettivamente lavorate.

ART. 5 - FORME DI CONSULTAZIONE TRA GLI ENTI CONVENZIONATI

Gli enti convenzionati attivano forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

ART. 6 - FERIE E MALATTIA

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione titolare del rapporto di lavoro in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità di cui alla vigente normativa, al Comune di San Pietro di Cadore che, ove necessario, rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Enti, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Pieve di Cadore.

ART. 7 – DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha validità dal giorno 3 aprile 2023 fino al 30 aprile 2023, salvo recesso anticipato.

ART. 8 - RISOLUZIONE DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti gravi inadempimenti:

- quando l'Ente distaccatario impieghi il personale contravvenendo alle disposizioni specifiche contenute nella presente convenzione;
- quando l'Ente distaccante contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al personale individuato di operare presso l'Ente distaccatario nei termini convenuti.

Essa verrà risolta, altresì, al verificarsi di esigenze funzionali od operative che facciano venir meno i presupposti della convenzione.

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione. Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà alla risoluzione della convenzione.

ART. 9 - DISPOSIZIONI GENERALI E FINALITÀ

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

La presente convenzione verrà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di San Pietro di Cadore
Il Sindaco

Per il Comune di Pieve di Cadore

Il Dipendente per assenso

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI SAN PIETRO DI CADORE E IL COMUNE DI PIEVE DI CADORE PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL C.C.N.L. 22.01.2004.

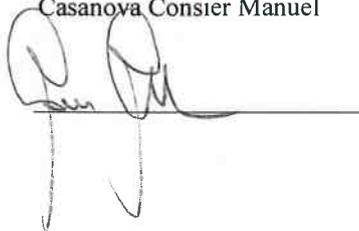
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

FAVOREVOLE

CONTRARIO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
ED ECONOMICA

Casanova Consier Manuel



data 27 MAR 2023

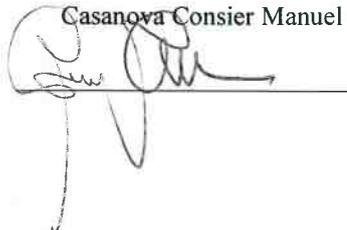
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

FAVOREVOLE

CONTRARIO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
ED ECONOMICA

Casanova Consier Manuel



data 27 MAR 2023

IL PRESIDENTE
Casanova Consier Manuel



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Luana Zaccaria



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune il giorno 14.04.2023 ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addì 14.04.2023

IL MESSO COMUNALE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Su conforme dichiarazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 14.04.2023 ed è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno (art. 134 - 3^a comma - D.Lgs 267/2000) in data _____

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Luana Zaccaria