



N. 19 Reg.

Comune di Santo Stefano di Cadore
Provincia di Belluno

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Piano integrato di azione e organizzazione del triennio 2023-2025 –
Sottosezione Performance - obiettivi e performance per favorire le pari
opportunità e l'equilibrio di genere.

L'anno **DUEMILAVENTITRE'** il giorno **TRENTA** del mese di **MARZO** alle
ore **19:30** nella sede Municipale, mediante strumenti telematici, si riunisce
la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

	Presenti	Assenti
Oscar MENEGHETTI	<input type="checkbox"/>	X
Elisa BERGAGNIN	X	<input type="checkbox"/>
Valter D'AMBROS	X	<input type="checkbox"/>
TOTALI	02	01

Presiede la Signora *Elisa BERGAGNIN*, nella sua qualità di vice Sindaco.

Partecipa il dott. *Enrico PILOTTO*, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di
adottare la deliberazione citata in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 prevede che: " Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.";

Dato atto che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità;

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, il quale ha disposto (con l'art. 1, comma 1, lettera f)) che "Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con piu' di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

[...]

f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive)".

Ritenuto di formalizzare secondo la previsione del DM 24 giugno 2022 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2023-2025;

Visto il D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego";

Visti i pareri resi ai sensi del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di **APPROVARE** il Piano Triennale delle Azione Positive 2023/2025 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di **DARE ATTO** che il documento approvato con il presente provvedimento costituisce la sottosezione Performance - obiettivi e performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione del triennio 2023-2025
3. di **DARE** adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
4. di **DICHIARARE** con separata votazione palese, espressa ad unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Pareri ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

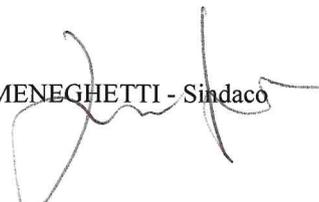
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

X FAVOREVOLE

○ CONTRARIO

30.03.2023

Oscar MENEGHETTI - Sindaco



PIANO INTEGRATO DI AZIONE E ORGANIZZAZIONE DEL TRIENNIO 2023-2025

SOTTOSEZIONE PERFORMANCE

OBIETTIVI E PERFORMANCE PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE

1 - Formazione delle commissioni di concorso/selezioni

Finalità: Garantire la presenza delle donne in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura almeno ad 1/3, salvo motivata impossibilità.

2 - Partecipazione a corsi di formazione qualificati:

Finalità: A tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati.

3 - Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza

Finalità: Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.

4 - Flessibilità di orario

Finalità: In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti. Ferma restando la disciplina dei CCNL si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorative delle donne con impegni di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del seguente Piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale.


IL PRESIDENTE
Elisa BERGAGNIN


IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Enrico PILOTTO

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune il giorno - 4 APR. 2023 ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addì - 4 APR. 2023

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO di ESECUTIVITA'

Su conforme dichiarazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal - 4 APR. 2023 ed è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno (art. 134 - 3^a comma - D.Lgs 267/2000) in data _____

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
